

Mundtlig beretning 2016-17

Velfærden som omdrejningspunkt

Kampen for fastholdelsen af det danske velfærdssamfund har været et overordnet omdrejningspunkt for FOA Sjællands arbejde siden sidst vi var samlet til repræsentantskabsmøde i disse lokaler.

” Det er ikke vores fagpolitiske opgave, at gå i krig mod de borgerlige. Men det er vores opgave at gå til kamp i forsvaret af velfærdssamfundet, så vi ikke efterlader nogen tilbage på perronen når toget kører. Vi skal være med til at pege på behovet for ressourcer til den offentlige sektor, for vi ved om nogen, at en god pædagogisk udvikling af børnene i børnehaven ikke opnås via en Ipad, eller at gamle fru Jensen oplever omsorg ved installation af en støvsuger robot.”

De ord klappede I af sidste år, og det har vi forsøgt at lægge os i selen for også, at udmønte lokalt. Ikke på den måde, at vi har ryddet kalenderen og kun snakket velfærd. Men ved konsekvent, at italesætte de problemer, som angrebene på det Danske velfærdssystem skaber, for både borgere og for de medarbejdere som skal udmønte velfærden i hverdagen.

Velfærden opstår i mødet mellem borger og medarbejder – men hvis dét møde undermineres af travlhed, stress, personalemangel, manglende faglighed o.l. – så mister vi velfærden. Så mister borgerne tilliden til systemet, og får den oplevelse, at der ikke er den nødvendige hjælp fra fællesskabet – og at man i stedet skal klare sig selv.

Dét er en udvikling som jeg oplever som en bevidst borgerlig politisk ideologisk strategi. Det er en gammel og desværre også lidt for moderne tanke, at pengene ligger bedst i borgernes lommer - i stedet for at fællesskabet får de nødvendige midler, så de forskellige offentlige opgaver kan udmøntes på det faglige niveau, som borgerne endnu forventer.

Var det så vel, at der er penge nok til begge formål – både at give skattelettelser, og tilføre de nødvendige ressourcer til velfærden - så ville det være godt. Men det er der ikke!

Vi ser dét alle steder i den offentlige sektor. Medarbejderne lever dagligt med konsekvenserne af nedskæringer, besparelser og den uligevægt der er, når eksempelvis antallet af ældre stiger samtidigt med, at plejetyngden øges – og der ikke sker en tilsvarende personaletilførsel. Ja, mange steder reduceres personalet i stedet.

Det udmønter sig i dårligt arbejdsmiljø – i nedslidning – i utilfredshed med ikke at kunne levere den nødvendige faglighed – i øget sygefravær, osv.

Ledelsen reagerer alt for tit med at skrue bissen på – hive folk ind til tjenstlige samtaler ved det mindste – og hurtige afskedigelser. Godt at vi har så mange dygtige tillidsvalgte til at hjælpe medlemmerne i hverdagen – det er der så sandelig brug for. Vi har også mange dygtige ledere i den offentlige sektor – det skal vi ikke glemme. Lad i stedet dem gå foran med det gode eksempel.

Det er de bedst stillede, som får gevinsterne ved skattelettelserne. Uligheden i Danmark stiger derfor også. Både på indkomst, og på størrelsen af det rådighedsbeløb som er tilbage efter betalingen af de faste udgifter.

Men også med ulighed på sundhed, levealder, adgang til behandlinger, osv.

Og, kære venner – det er *ikke* FOAs medlemmer som bliver favoriseret i den fordeling – det er i stedet FOAs medlemmer som bidrager til at de rigeste i Danmark får endnu mere.

Det er i øvrigt en udvikling som ikke er isoleret til Danmark. På den netop afholdte PSI kongres i Geneve, blev det tydeliggjort at det er en udvikling som offentligt ansatte kan nikke genkendende til overalt i verden. Overalt er det kutyme, med større eller mindre tryk, at offentligt ansatte forventes at udføre deres job under urimelige vilkår – at deres arbejde ikke værdsættes – at der er ulighed mellem kønnene både på løn og på anerkendelse. I den sammenligning ser der fortsat relativt godt ud i Danmark og i de øvrige nordiske lande. Men grundlaget skrider i den forkerte retning. Det skal vi have fokus på. Vi skal ikke have mellemamerikanske tilstande i Danmark.

Vi har derfor bakket op om de initiativer der har været sat i søen tværfagligt, for at bakke op om vores velfærdssamfund.

Eksempelvis valgte vi den 10. maj at bakke op om velfærdsdemonstrationen i Holbæk, hvor FOAs medlemmer fyldte rigtig godt op og René leverede en blændende tale. Det var i regi af velfærdsalliancen. Lige efter sommerferien blev der indkaldt til FTR topmøde på Nyborg Strand, hvor afdelingen også var godt repræsenteret. Det blev fulgt op af et stormøde i Odense, hvor 78 af afdelingens tillidsrepræsentanter og valgte deltog. De lagde grunden til en række velfærdsaktiviteter som blev afholdt den 7. november op mod kommunalvalget. Stormødets 3500 deltagere leverede masser af energi som udmøntede sig i efterfølgende lokale arrangementer

I Holbæk holdt man byens største politiske kaffebord på gågaden. Der var en meget stemningsfuld fakkel optog rundt i Ringsted. I Sorø tændte man også faklerne og havde den største demonstration længe, i Byen. Aftenen blev sluttet af i Slagelse med et meget velbesøgt valgmøde arrangeret af FTR'erne i Kommunen.

I oktober afholdt FOA Sjælland politiske topmøder i Kalundborg og Odsherred, arrangeret af områdebestyrelsen.

Vi har haft meget fokus på valgene den 21. november til kommunalbestyrelserne og til Regionsrådet. Det er en unik mulighed for offentligt ansatte, at være med til at vælge sine arbejdsgivere. Der er også rimelig grund til at være tilfreds med resultatet. Det lykkedes at få valgdebatten til at handle meget om FOAs fagområder, især ældreområdet.

Det lykkedes også på FOAs initiativ, at få de 3 spidskandidater til regionsrådsformandsposten til for åben skærm at love flere penge til Holbæk sygehus.

Det politiske landskab er ikke voldsomt ændret i Kalundborg, Odsherred, Ringsted og Sorø. Men Lars blev valgt ind i Kalundborg, og Bettina genvalgt i Sorø – så måske er der muligheder ... ☺

I Holbæk er der ny socialdemokratisk borgmester – landets yngste. Heino Knudsen er måske socialdemokratisk regionsrådsformand fra årsskiftet – men også her gik der "ged" i konstitueringen, så den endelige afklaring afventer.

I Slagelse er det politiske landskab rodet og kendetegnet af dårlig politisk stemning – som i øvrigt smitter hele vejen ned i systemet. Måske ender valget af borgmester at skulle afgøres ved lodtrækning.

Specielt i Holbæk, Slagelse og i Regionsregi håber vi på forbedret dialog med den politiske topledelse, som har haltet en del i sidste periode.

Medlemsfaldet

Faglige ledere fra Asien, Afrika og Amerika, fortalte på PSI kongressen om systematisk forfølgelse af faglige ledere og tillidsrepræsentanter. Om fængslinger, drab, bortførelse af deres familier for at lægge pres på dem. Om afskedigelser af fagforeningernes medlemmer, forbud mod organisering og mod strejker. Der er god grund til at stå sammen, også internationalt for at modvirke disse tendenser.

Også i Danmark forsøger de borgerlige at stække fagforeningerne, men endnu uden nævneværdigt held.

Imidlertid falder vores organisationsprocent på arbejdspladserne – også på mange af FOA Sjællands arbejdspladser. Vi er i snit nede på et par og 70 % hvilket er et fald på ca. 10 % set over en 15-års periode.

Konkret falder medlemstallet også. Det er en forkert udvikling, som vi har stort fokus på i fagforeningen.

Det er problematisk, dels af økonomiske årsagen, hvilket vi skal drøfte under økonomipunkterne senere på dagsordenen. Men først og fremmest fordi at vi mister vores repræsentative styrke over for arbejdsgiverne. Den eneste grund til at vi kan gøre en forskel, og til at arbejdsgiverne, ledelserne og politikere tager os alvorligt – er ene og alene fordi vi repræsenterer medlemmerne i de enkelte faggrupper.

Derfor skal vi organisere. Derfor er organisering og medlemsfastholdelse et centralt fokusområde for fagforeningens arbejde i 2018

Afdelingens drift

Vi har i de første år af FOA Sjællands liv, selvfølgelig haft særligt fokus på vores drift. Jeg vil ikke gå i detaljer her, men henvise til den skriftlige beretning.

I den daglige dialog kan man jo altid diskutere klassikeren - om vi har fokus på at glasset er halvt fuldt eller om det er halvt tomt.

Overordnet vil jeg konstatere, at vi er godt på vej.

Vi har haft særligt fokus medlemmernes mulighed for at få adgang til FOA Sjælland, specielt efter at vi ved årsskiftet indførte nye åbningstider, med onsdag som lukkedag og øget åbent om morgenen. Det er alt i alt faldet godt ud.

Vi har ikke hørt mange medlemmer klage over tilgængeligheden til afdelingen som sådan. I den netop gennemførte medlemsundersøgelse er det påfaldende, at kun 5 medlemmer angiver problemer med at komme igennem til afdelingen og/eller få kontakt til netop den man gerne ville tale med.

I modsætning hertil er der 15 som angiver at der ikke er blevet svaret tilbage på trods af at det er blevet lovet, og 10 har oplevet en negativ kommunikation med FOA. Det er nogle forhold vi vil sætte endnu mere fokus på, i den kommende tid.

Nogle af de ting vi arbejder med internt i fagforeningen er netop den måde vi kommunikerer med hinanden på – både internt i fagforeningen og i forhold til medlemmer tillidsvalgte og alle de andre som vi kommunikerer med hver dag.

Et andet fokusområde er snitfladerne mellem dét at være generalist i relation til den faglige vejledning - og specialist i den faglige sagsbehandling.

Og i den sammenhæng, snittet mellem det vi skal sagsbehandle i afdelingen, og det som skal sendes videre til Forbundet.

Det hænger også sammen med tilgængeligheden – altså hvor nemt er det at få et svar på de spørgsmål som bliver stillet til fagforeningen.

Her er det et stort ønske, at medlemmerne bruger deres tillidsvalgte på arbejdspladserne bedre. Det er de lokale tillidsvalgte som kender de problemer medlemmerne slås med på arbejdspladserne, som kender de lokale aftaler og kutymmer, og det er ved at inddrage de lokale tillidsvalgte at de tillidsvalgte bliver styrket i deres opgavevaretagelse.

Afdelingen bakker dette arbejde op med udviklingssamtaler, hvor der drøftes kompetencer og kompetenceudvikling. Vi har i 2017 haft 250 tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, inde til samtale i afdelingen.

Det har været en sej omgang – både for Jer som har været indkaldt til samtale, og for de i afdelingen som har gennemført samtalerne.

Men det er vores oplevelse, at det er den rigtige måde at gøre det på, og at den forventningsafstemning som også er et resultat af samtalerne, skaber synlighed for alle parter.

Næste skud i bøssen er at få samspillet til at spille ved medlemshenvendelsen. At få fagforeningens og den tillidsvalgtes sagsbehandling og vejledning til, at spille bedre sammen. Fagforeningens sagsbehandlere skal i højere grad flytte sig fra, at være sagsbehandlere, til i stedet at være konsulenter på opgaven.

Medlemmernes tilfredshed med FOA

Jeg har nævnt medlemsundersøgelsen som er gennemført her i efteråret. Vi har endnu ikke modtaget rapporten, men alene fået et udskrift af de kommentarer som medlemmerne har haft mulighed for at indskrive i undersøgelsen.

Det var der 351 medlemmer som benyttede sig af og de har leveret 559 kommentarer, anbefalinger og kritikpunkter til FOA. Bemærkninger som både kan dække Forbundet og FOA Sjælland – afdeling og tillidsvalgte.

Jeg vil ikke gennemgå kommentarerne - blot kommentere et par ting som stikker særligt ud.

62 har ulejlighet sig med at rose FOA, og tak for dét.

57 syntes bare ikke at FOA "gør nok", eller "har gjort nok" i relation til de problemer medlemmerne har eller har haft

46 syntes af der er for lille fokus på deres fagområde. Social- og sundhedsområdet fylder mest her. 12 Ledere efterlyser en særlig lederindsats. Daglejere, vikarer, elever og handicaphjælpere ønsker også et øget fokus på deres forhold.

Mange nævner stress og dårlige arbejdsvilkår i hverdagen – 12 efterlyser indsats på arbejdsmiljøområdet 20 mener at FOA er dér mere for arbejdsgiverne og ledelsen, end for medlemmerne. Jeg tænker at det tal tyder på at der er en medlems dialog eller en medlemsinddragelse som vi har forsømt.

Mange nævner, at overenskomsterne er for dårlige, og at lønnen er for lav. Det kan vi måske rette op på ved de kommende overenskomstforhandlinger. Lokalt kan vi arbejde med den lokale løndannelse, hvor 28 efterlyser bedre resultater og årlige lønforhandlinger – her er der et kalr potentiale.

21 syntes at FOA er for usynlige og 22 efterlyser FOAs tilstedeværelse på arbejdspladserne eller til fyraftensmøder. 46 syntes at der er for lille fokus på deres fagområde, af dem er 12 ledere.

I den sammenhæng drøfter vi jævnligt hvordan medlemmerne opfatter FOA. I fagforeningen er der et klart billede af at når vi omtaler FOA, så indbefatter det vores tillidsvalgte, vores tillids- og fælles tillidsrepræsentanter i særdeleshed. Det billede har medlemmerne ikke i samme grad, og det bør vi alle arbejde med.

Fagforeningens ansatte og valgte kan imidlertid ikke blot dukke op på arbejdspladsen og holde møde med medlemmerne i arbejdstiden. Vi skal inviteres. Og vi vil rigtig meget gerne inviteres. Her har de tillidsvalgte en rolle.

I Jeres materiale ligger der et "Tilbudskatalog", hvor der er angivet en række eksempler på emner som fagforeningen kan "optræde" med, på et fyraftensmøde eller lignende – enten i afdelingens lokaler, eller på arbejdspladserne. Brug det meget gerne – listen er ikke udtømmende. I kan altid få en afdelingsrepræsentant med til Jeres møde, med det emne som I vægter – ring blot og lav aftalen – men husk rimelig planlægningstid, for det er travle folk ☺

Generationsskiftet i FOA Forbundet

Vores forbund er netop i disse år i et større generationsskifte. Mange valgte og ansatte som har været med fra PMF's start er ved at gå på pension, men det gælder også mange andre i FOA. Stort set hele den politiske ledelse er ved de seneste kongresser skiftet ud. Senest blev der valgt 3 nye forbundssekretærer. Til april stopper Dennis Kristensen som forbundsformand, og sektorformand Karen stær fra social og sundhedssektoren, og Gina Lisborg fra Kost og servicesektoren stopper senere på året. Der afholdes derfor kongres med valg af ny forbundsformand den 25. april. Det er den samme delegation som blev valgt i 2016, som skal deltage her fra afdelingen.

Bliver forbundets næstformand Mona Striib valgt som ny forbundsformand, så vil der skulle indkaldes til valg af ny næstformand senere.

Med generationsskiftet forsvinder der mange erfaringer – til gengæld kommer der ny inspiration til forbundet. Det er godt – det er som det skal være.

Samme proces er vi også så småt på vej ind i her i FOA Sjælland.

Flere i Politisk Ledelse kan over en overskuelig periode se, at pensionsalderen nærmer sig med hurtige skridt. Næstformand Birgit Lundsberg stopper eksempelvis ved repræsentantskabet i 2019.

Overgangsordning og Evaluering af FOA Sjælland

Ved repræsentantskabet i 2019 skal vi også evaluere på FOA Sjælland, efter afdelingens knap 3 første leveår.

Politisk ledelse har derfor besluttet en evalueringsstrategi, hvor vi i 2018 kortlægger erfaringerne med afdelingens funktion og struktur, med henblik på, at der først i 2019 udarbejdes konkrete forslag til eventuelle ændringer af afdelingens struktur og opbygning, hvis der er behov for det.

I den sammenhæng også om vi fortsat skal have 13 politisk valgte, vi skal se på ledelsens opbygning, på områdernes og sektorernes placering i afdelingens arbejde, o.l. Det vil i høre mere om i den kommende periode.

De politiske løfter fra valgkampen skal indfries

Men før dét, er der masser at tage fat på. Endnu flere skal have et billede af, at FOA "gør det godt". Alle de politiske løfter vi har fået præsenteret op til valgene den 21/11 fra de politiske kandidater skal indfries. Vi skal have en OK overenskomst til april, på det offentlige område.

Vores medlemmer skal opleve, at vi er der for dem.

Med den afslutningsreplik vil jeg overlade beretningen – både den skriftlige i jeres mapper, og denne mundtlige opfølgning, til repræsentantskabets behandling.

Tak for ordet.